

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 21 2025
	<b>Управление комплексной безопасности</b>	Лист 1 Всего листов 3
	<b>СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,</b> направленные на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет»	Версия 1.0

Приложение № 3 к приказу  
 от «20» 02 2025 г. № 21

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,**  
**направленные на обеспечение добросовестной работы**  
**Федерального государственного бюджетного образовательного**  
**учреждения высшего образования «Ухтинский государственный**  
**технический университет»**

Ухта  
 2025

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 21 2025
	<b>Управление комплексной безопасности</b>	Лист 2 Всего листов 3
	<b>СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,</b> <b>направленные на обеспечение добросовестной работы</b> <b>федерального государственного бюджетного образовательного</b> <b>учреждения высшего образования «Ухтинский государственный</b> <b>технический университет»</b>	Версия 1.0

## 1. Основные стандарты

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее - Университет) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции; выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

- соответствие антикоррупционной деятельности Университета законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

- личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

- эффективность антикоррупционных процедур;

- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## 2. Основные процедуры

2.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Университета, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 21 2025
	<b>Управление комплексной безопасности</b>	Лист 3 Всего листов 3
	<b>СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,</b> <b>направленные на обеспечение добросовестной работы</b> <b>федерального государственного бюджетного образовательного</b> <b>учреждения высшего образования «Ухтинский государственный</b> <b>технический университет»</b>	Версия 1.0

Университета и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Университета; разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Университета;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Университета;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.