

Утверждено приказом
ГАУ РК «Ресурсный молодежный центр»
от 11.10.2024 № 168/01-ОД

Положение
о проведении Республиканского конкурса на лучшего работника сферы
государственной молодёжной политики Республики Коми

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи и порядок проведения Республиканского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодёжной политики Республики Коми (далее – Конкурс), условия участия, основные номинации.

1.2. Организатором Конкурса является Комитет по молодёжной политике Республики Коми, ГАУ РК «Ресурсный молодежный центр».

1.3. Конкурс реализуется за счет средств субсидии на проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации (обучение) кадровых сотрудников сферы молодёжной политики (код субсидии: R8760240802047001).

1.4. Конкурс проводится в два этапа: заочный этап и очный этап. К участию в очном этапе Конкурса допускаются лица, успешно прошедшие заочный этап. Сроки проведения: заочный этап – с 13 по 20 ноября 2024 года, очный этап – с 4 по 7 декабря 2024 года.

1.5. Место проведения очного этапа Конкурса: ГАУ РК «Ресурсный молодежный центр» Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д. 72.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – выявление, развитие и поддержка перспективных работников сферы государственной молодёжной политики.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- выявление лучших руководителей, специалистов, молодёжных команд и общественных организаций в сфере государственной молодёжной политики в Республике Коми;

- развитие профессиональной компетентности и стимулирование деятельности руководителей, специалистов, молодёжных команд и общественных организаций сферы государственной молодёжной политики;

- оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников сферы государственной молодёжной политики;

- стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодёжной политики, поддержка их реализации;
- создание условий для обмена опытом по вопросам реализации основных направлений молодёжной политики, в том числе кадрового обеспечения сферы молодёжной политики.

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса являются:

- руководители и специалисты структурных подразделений органов исполнительной власти Республики Коми, реализующих государственную молодёжную политику;
- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми, реализующих государственную молодёжную политику;
- руководители и специалисты структурных подразделений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодёжную политику;
- руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодёжную политику;
- руководители структурных подразделений по делам молодёжи, специалисты по работе с молодёжью образовательных организаций на территории Республики Коми;
- молодёжные общественные организации, работающие в сфере молодёжной политики Республики Коми;
- молодёжные советы предприятий, государственных, муниципальных, коммерческих организаций, советы молодых учёных.

3.2. Выдвижение кандидатов на Конкурс осуществляется органами исполнительной власти Республики Коми и местного самоуправления муниципальных образований Республики Коми, руководителями государственных и муниципальных учреждений, а также самостоятельно потенциальными участниками.

3.3. Возраст участников: от 18 до 50 лет.

4. Сроки и условия проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится до 6 декабря 2024 г. и состоит из следующих этапов:

4.1.1. Заочный этап (до 20 ноября 2024 г. включительно), в ходе

которого осуществляется:

- регистрация и приём документов на участие в Конкурсе – до 12 ноября 2024 г. (включительно);

- проверка соответствия кандидатов требованиям, установленным настоящим Положением, полноты представленных кандидатами документов на участие в Конкурсе и своевременности их представления;

- принятие Экспертным советом решения о допуске (об отказе в допуске) кандидатов к участию в очном этапе Конкурса.

4.1.2. Очный этап (с 4 по 5 декабря 2024 г.), в ходе которого осуществляется:

- проведение конкурсных испытаний – с 4 по 5 декабря 2024 г.;

- подведение итогов Конкурса, определение победителей и призёров Конкурса, размещение в официальной группе в социальной сети ВКонтакте Комитета по молодёжной политике Республики Коми (<https://vk.com/molodkomi11>) информации о победителях и призёрах Конкурса - не позднее 7 декабря 2024 г.;

- награждение победителей и призёров Конкурса – не позднее 7 декабря 2024 г.

4.2. Настоящим Положением устанавливаются основные конкурсные номинации и требования к ним (Приложение №1).

4.3. Участник может принимать участие в Конкурсе только по одной номинации.

4.4. В случае, если по окончании срока подачи документов на участие в Конкурсе в одной номинации подано менее 3 заявок или к участию в Конкурсе допущено менее 3-х участников, Конкурс по данной номинации признаётся несостоявшимся.

5. Организационный комитет Конкурса

5.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создаётся организационный комитет, который устанавливает порядок и сроки проведения Конкурса, определяют процедуру его проведения и порядок финансирования, а также утверждает состав и регламент работы Экспертного совета (далее - Оргкомитет).

5.2. В состав Оргкомитета входят: председатель и члены Оргкомитета.

5.3. Оргкомитет координирует исполнение порядка проведения Конкурса:

- осуществляет сбор материалов участников и обеспечивает условия для проведения их проверки;

- обеспечивает освещение мероприятий Конкурса в средствах массовой информации;

- разрабатывает критерии оценки участников Конкурса;

- подводит итоги Конкурса.

5.4. Заседание Оргкомитета созываются по мере необходимости для решения поставленных задач.

5.5. Члены Оргкомитета не могут являться участниками Конкурса.

5.6. Оргкомитетом Конкурса могут вноситься изменения в перечень конкурсных номинаций, в порядок и сроки проведения этапов Конкурса.

6. Экспертный совет Конкурса

6.1. Экспертный совет Конкурса состоит из председателя, секретаря и членов совета.

6.2. Экспертный совет Конкурса формируется для оценки конкурсных материалов и конкурсных испытаний в рамках проведения Конкурса.

6.3. В состав Экспертного совета могут входить:

- представители органов законодательной и исполнительной власти;

- представители коммерческих и некоммерческих организаций;

- представители детских и молодёжных организаций и сообществ, представители молодёжных проектов и программ.

6.4. Порядок формирования, состав Экспертного совета, регламент его работы, система оценки конкурсных испытаний утверждается Оргкомитетом.

6.5. Экспертный совет Конкурса:

- проводит проверку материалов, представленных в очном и заочном этапах Конкурса;

- оценивает участие конкурсантов в очном этапе Конкурса;

- принимает решение о победителях и призёрах в номинациях Конкурса.

6.6. Заседание Экспертного совета могут проводиться как в очной, так и в заочной формах с использованием видео-конференц связи. Заседание считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины членов Экспертного совета.

6.7. Члены Экспертного совета Конкурса при оценке прохождения

участниками конкурсных испытаний не вправе передавать участникам какую-либо информацию, которая может создать для какого-либо участника преимущественное положение по отношению к другим участникам. В случае установления таких обстоятельств член Экспертного совета, допустивший подобные действия, исключается из состава Экспертного совета.

6.8. Решения Экспертного совета Конкурса оформляются протоколом.

7. Порядок предоставления и рассмотрения заявок на участие в Конкурсе

7.1. Для участия в Конкурсе участнику необходимо пройти электронную регистрацию в Автоматизированной информационной системе «Молодёжь России» в срок не позднее 12 ноября 2024 г. (включительно), а также пройти предварительное тестирование на знание законодательства и основ государственной молодежной политики по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/6724bed9f47e738713c3ca2f/>.

7.2. Документы, представляемые в обязательном порядке необходимо загрузить на облачное хранилище в электронном виде и прикрепить к заявке в Автоматизированной информационной системе «Молодёжь России»:

- заполненная заявка на участие в Конкурсе (Приложение № 2 к настоящему Положению);

- резюме конкурсанта (Приложение № 3 к настоящему Положению) с приложением копий наградных документов;

- резюме конкурсанта номинации с приложением копии документа о создании, регистрации организации «Лучшая молодёжная общественная организация» (Приложение № 4 к настоящему Положению);

- согласие на обработку персональных данных (Приложение № 5 к настоящему Положению);

- документ, подтверждающий стаж и занимаемую должность (справка с места работы, подписанная руководителем или иным уполномоченным лицом и полученная не ранее, чем за 7 дней до даты регистрации в Конкурсе).

7.3. По желанию кандидата могут быть представлены следующие материалы, за которые присуждаются дополнительные баллы:

- рекомендация или характеристика участника Конкурса, подписанная работодателем;

- видео «Моя профессия» (для индивидуальных номинаций) или «Молодёжная команда» (для командных номинаций). Требования: ролик

длительностью не менее 1-й минуты и не более 2-х минут с раскрытием указанной тематики необходимо опубликовать в социальной сети «ВКонтакте» и указать ссылку при заполнении заявки в Автоматизированной информационной системе «Молодёжь России».

7.4. Материалы заочного этапа Конкурса рассматриваются Экспертным советом Конкурса на предмет полноты, правильности заполнения, соответствия конкурсным номинациям и своевременности их представления.

7.5. Экспертный совет принимает решение о допуске (об отказе в допуске) кандидатов к участию в очном этапе Конкурса.

7.6. Решение об отказе в допуске к участию в очном этапе Конкурса принимается в случаях:

- несоответствия кандидата требованиям, установленным пунктом 4.2. настоящего Положения;

- несвоевременности или неполного представления документов для участия в Конкурсе;

- в иных случаях, по усмотрению Экспертного совета Конкурса.

7.7. Информация о допуске или отказе в участии в очном этапе Конкурса будет отражена в Автоматизированной информационной системе «Молодёжь России» (личный кабинет – вкладка «Моя заявка» – Рассматривается/Одобрена/Отклонена), не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала очного этапа Конкурса.

8. Порядок проведения очного этапа Конкурса,

подведения итогов и определения победителей и призёров Конкурса

8.1. Конкурс заключается в оценке результатов выполнения участниками Конкурса конкурсных заданий. Перечень конкурсных заданий определен в Приложении № 7 к настоящему Положению.

8.2. Методика проведения Конкурса и порядок оценки результатов выполнения участниками Конкурса конкурсных заданий утверждается Экспертным советом не позднее чем за 10 дней до начала очного этапа Конкурса.

8.3. По результатам оценки выполнения участниками Конкурса конкурсных заданий, а также присуждения участникам Конкурса дополнительных баллов Экспертный совет:

- 1) рассчитывает итоговый балл, набранный каждым участником Конкурса;

2) по результатам сопоставления итоговых баллов участников Конкурса составляет рейтинг участников конкурса по каждой номинации Конкурса в порядке убывания значения итогового балла (первое место в рейтинге занимает участник Конкурса, набравший наибольший итоговый балл);

3) на основе рейтинга формирует предложения об определении победителей и призёров Конкурса по каждой номинации Конкурса в соответствии со следующими критериями:

- победителем Конкурса в соответствующей номинации признаётся участник Конкурса, занявший первое место в рейтинге участников Конкурса в соответствующей номинации;

- призерами Конкурса в соответствующей номинации признаются участники Конкурса, занявшие второе и третье место в рейтинге участников Конкурса в соответствующей номинации.

При равенстве итоговых баллов, набранных участниками конкурса, Экспертный совет определяет кандидатов, претендующих на звание победителя или призёра конкурса в соответствующей категории и номинации, посредством открытого голосования. В случае равенства количества голосов, отданных за каждого из участников конкурса, решающий голос принадлежит председательствующему на заседании Экспертного совета.

8.4. Результаты очного этапа Конкурса являются конфиденциальными до дня проведения награждения.

8.5. Экспертный совет Конкурса вправе по итогам конкурсных испытаний очного этапа утвердить одну или несколько специальных номинаций, помимо предусмотренных настоящим Положением и определить в них победителей.

9. Финансирование

9.1. Расходы, связанные с организацией и проведением Конкурса, организация питания и проживания участников Конкурса, осуществляются за счет принимающей стороны, в рамках средств субсидии на проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации (обучение) кадровых сотрудников сферы молодежной политики (код субсидии: R8760240802047001).

9.2. Расходы, связанные с организацией проезда участников до г. Сыктывкара и обратно оплачиваются за счет направляющей стороны.

9.3. Атрибутика форума (полиграфическая и сувенирная продукция и пр.) приобретается за счет средств организаторов Конкурса и выдается участникам и организаторам Конкурса на безвозмездной основе.

9.4. Организационный взнос за участие в Конкурсе отсутствует.

10. Заключительные положения

10.1. Информация о мероприятиях Конкурса, о порядке подачи и приёме заявок для участия размещается в официальной группе Комитета по молодёжной политике Республики Коми в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/molodkomi11>).

10.2. Контактное лицо по организационным вопросам Конкурса и взаимодействию с участниками – Прокашева Мария Васильевна, тел.: 8(8212)286-442 (доб.509).

Приложение №1
К Положению о проведении
Республиканского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодёжной политики
Республики Коми

Основные конкурсные номинации и требования к ним

Категория	Номинация	Участники	Требования
Индивидуальные номинации			
Руководители	«Рядом с молодежью: управление молодежной политикой»	Участие в номинации принимают: руководители, заместители руководителей, начальники подразделений органов исполнительной власти Республики Коми или органов местного самоуправления и их структурных подразделений, реализующих молодежную политику; специалисты органов исполнительной власти Республики Коми или органов местного самоуправления и их структурных подразделений, реализующие молодежную политику, в случае фактического выполнения управленческих функций; руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми или органов местного самоуправления, реализующих молодежную политику.	<ul style="list-style-type: none"> - Совокупный подтверждённый стаж работы на руководящих должностях в сфере государственной молодёжной политики составляет более 1 года (на дату представления документов для участия в Конкурсе) *; - Количество сотрудников, находящихся в подчинении - не менее 2 (на дату представления документов для участия в Конкурсе); - Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий (на дату представления документов для участия в Конкурсе).

Специалисты	«Время профессионалов: технологии работы с молодежью»	Участие в номинации принимают: специалисты органов исполнительной власти Республики Коми или органов местного самоуправления, а также их структурных подразделений, реализующих молодежную политику, в случае фактического выполнения задач по непосредственной работе с молодыми людьми; специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми или органов местного самоуправления, реализующих молодежную политику.	- Совокупный подтверждённый стаж работы в сфере государственной молодёжной политики составляет более 1 года (на дату представления документов для участия в Конкурсе)*; - Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий (на дату представления документов для участия в Конкурсе)
	«Вклад в будущее: молодежная политика и воспитательная работа»	Участие в номинации принимают: руководители и специалисты образовательных организаций всех уровней (основного, среднего профессионального и высшего образования, центров дополнительного образования) отвечающих за реализацию молодежной политики в своих учреждениях.	
Командные номинации			
Молодёжная команда	Лучшая молодёжная команда муниципалитета**	Команда, состоящая из 3-х специалистов муниципального образования Республики Коми, реализующих государственную молодежную политику	- Возраст участников - до 35 лет (включительно); - Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий у каждого

			участника команды (на дату представления документов для участия в Конкурсе)
	Лучшая общественная организация **	Команды, состоящие из 3-х человек, представляющие общественные организации, молодёжные советы предприятий, , советы молодых ученых	Деятельность организации составляет более 1 года.

*Документами, подтверждающими стаж и занимаемую должность, является справка с места работы, подписанная руководителем или иным уполномоченным лицом и полученная не ранее чем, за 7 дней до даты регистрации в Конкурсе.

** Резюме заполняет каждый участник команды.

Приложение №2
К Положению о проведении
Республиканского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодежной политики
Республики Коми

на бланке направляющей организации

**Заявка на участие в Республиканском конкурсе
на лучшего работника сферы государственной молодежной политики
Республики Коми**

—
*(наименование структурного подразделения органа исполнительной власти,
органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере
молодежной политики Республики Коми, образовательной организации,
предприятия, государственной, муниципальной, коммерческой организации)*

направляет для участия в Республиканском конкурсе на лучшего работника
сферы государственной молодежной политики Республики Коми

(Ф.И.О. конкурсанта(ов), место работы, должность)

в номинации

(наименовании номинации Конкурса)

Руководитель
М.П.

Подпись Расшифровка подписи

Приложение №3
К Положению о проведении
Республиканского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодёжной политики
Республики Коми

**Номинации: «Рядом с молодёжью: управление молодёжной политикой»,
«Время профессионалов: технологии работы с молодёжью»,
«Вклад в будущее: молодёжная политика и воспитательная работа»,
«Лучшая молодёжная команда муниципалитета»**

Фамилия, имя, отчество		
Число, месяц, год рождения		
Телефон, e-mail		
Место работы, должность		
Образование	Полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания	
	Факультет	
	Специальность	
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием названий (в порядке значимости)	
	Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания)	
	Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/окончания	
	Ученая степень	

Опыт работы	00.00-00.00 (год, месяц)	Название организации (сфера деятельности)	
		Название занимаемой должности	
		Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов)	
Профессиональный опыт	Участие в проектах (название)		
	Профессиональные знания и опыт		
	Знание иностранного языка		
	Кол-во реализованных мероприятий		
	Участие и победы в грантовых конкурсах		
	Достижения в профессиональной сфере деятельности		
	Государственные, ведомственные награды, почетные звания, дипломы		
Участие в общественных организациях			

Сильные стороны характера	
Ссылки на социальные сети (VK, Телеграм)	
Ссылка на видео «Моя профессия»/ «Молодёжная команда»	
Дата заполнения	
Личная подпись	

Приложение №4
К Положению о проведении
Республиканского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодёжной политики
Республики Коми

Резюме участника Республиканского конкурса на лучшего работника сферы
государственной молодёжной политики Республики Коми

Номинация «Лучшая команда общественной организации»

Название общественной организации	
Руководитель общественной организации	
Дата создания общественной организации	
Количество членов общественной организации	
Контакты руководителя общественной организации	
Ссылка на группу в социальной сети «ВКонтакте» общественной организации	
Достижения общественной организации	
Ссылка на видео «Молодёжная команда»	

Приложение №5
К Положению о проведении
Республиканского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодежной политики
Республики Коми

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Настоящим Соглашением, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», я _____

_____, зарегистрированный(ая) по адресу: _____

_____, паспорт: серия _____ номер
_____ выдан (дата, орган УМВД)

_____,
дата рождения: _____ свободно, своей волей и в своем интересе принял(а) решение о предоставлении своих персональных данных Государственному автономному учреждению Республики Коми «Ресурсный молодежный центр» (ИНН 1101176316, ОГРН 1231100001153, далее – ГАУ РК «Ресурсный молодежный центр»), ведущему свою деятельность на основании Устава по адресу местонахождения: 167000, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Первомайская, д.72.

Согласие распространяется на мои персональные данные, которыми является любая информация, относящаяся ко мне как к физическому лицу (субъекту персональных данных), указанная при регистрации и предоставленная мною позднее, в том числе: фамилию, имя, отчество (последнее при наличии), гражданство, пол, возраст, дата и место рождения, место, адрес регистрации и проживания (в т.ч. страна проживания, регион), образование, место работы и(или) учебы, категория, реквизиты документа, удостоверяющего личность (серия, номер паспорта, наименование органа, выдавшего паспорт, дата выдачи), контактные данные (телефон, электронная почта, аккаунты в социальных сетях), размер одежды, тип питания, фотография, наличие (отсутствие) инвалидности, информация о владении иностранным(и) языком(ами), запрашиваемую ГАУ РК «Ресурсный молодежный центр» в ходе подготовки и проведения Республиканского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Республики Коми (далее – персональные данные).

Настоящее Соглашение предоставляется на обработку, т.е. осуществление следующих действий в отношении моих персональных данных: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, включая в средствах массовой информации (далее – СМИ), размещение на сайте, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных и т.д., в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я также даю согласие на публикацию фото- и видеоматериалов с моим изображением в социальных сетях и на официальных сайтах данного мероприятия и его медиа-партнеров в целях освещения данного мероприятия в социальных сетях и в СМИ.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие может быть отозвано моим письменным заявлением.

Я ознакомлен(а), что:

1. Настоящее согласие на обработку моих персональных данных действует до дня его отзыва в письменной форме или до момента достижения цели в зависимости от того, что случится ранее;

2. Согласие может быть отозвано мною на основании письменного заявления, направленного по адресу: resmc11@yandex.ru или с использованием официального адреса электронной почты ГАУ РК «Ресурсный молодежный центр».

Датой выдачи настоящего Согласия на обработку моих персональных данных является дата подписания настоящего Согласия.

Срок действия настоящего согласия – 1 год с момента подписания.

" ____ " _____ 20 ____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение №6
К Положению о проведении
Республиканского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодёжной политики
Республики Коми

**Правила присуждения баллов участникам
Республиканского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодёжной политики Республики Коми**

№ п/п	Наименование критерия	Максимальный балл
1.	Заполненная заявка на участие в конкурсе	1 балл
2.	Прохождение тестирования	20 баллов
3.	<p>Резюме:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● наличие двух и более высших образований - 1 балл; ● наличие диплома с отличием («красный диплом») - 1 балл; ● наличие учёной степени - 1 балл; ● наличие государственных, ведомственных наград, почётных званий, дипломов - 1 балл; <p>- наличие достижений в профессиональной сфере - 1 балл;</p> <p>- кол-во реализованных молодёжных мероприятий - до 3 баллов;</p> <p>- участие и победы в грантовых конкурсах - до 3 баллов;</p> <p>- позиционирование в социальных сетях (наличие триггеров доверия на странице в социальных сетях; разнообразие контента; социальная значимость транслируемой информации/контента; наличие элементов личного бренда), вовлеченность подписчиков на личной странице в социальных сетях (комментарии, лайки) - до 3 баллов;</p> <p>- сильные стороны характера, как личности - 1 балл</p>	15 баллов (*в командных номинациях суммируются баллы всех участников)
4.	<p>Только для командной номинации «Лучшая молодёжная организация»</p> <p>Резюме:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● наличие достижений - 2 балла; ● наличие документа о создании, регистрации молодёжного совета - 2 балла; <p>- позиционирование в социальных сетях (наличие триггеров доверия на странице в социальных сетях; разнообразие контента; социальная значимость транслируемой информации/контента; вовлеченность подписчиков (комментарии, лайки) - до 3 баллов</p>	7 баллов
5.	Наличие рекомендации или характеристики участника (ов) Конкурса, подписанная работодателем	5 баллов
6.	<p>Видео на тему: «Моя профессия» (для индивидуальных номинаций)</p> <p>Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● хронометраж (длительность ролика не менее 1-й минуты и не 	12 баллов

	<p>более 2-х минут);</p> <ul style="list-style-type: none">• достоинства и минусы профессии;• логичность изложения мысли;• аргументированность профессиональной и личной позиций;• креативность;• вовлечённость (количество лайков, репостов, просмотров) <p>Видео на тему: «Молодёжная команда» (для командных номинаций) Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none">• хронометраж (длительность ролика не менее 1-й минуты и не более 2-х минут);• достоинства, достижения команды;• логичность изложения мысли;• аргументированность;• креативность;• вовлеченность (количество лайков, репостов, просмотров)	
--	---	--