


| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|  | МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2022 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 1 Всего листов 5 |
| | Положение о рабочей группе по контролю автоматизированной информационной системы «Эффективный контракт» | Версия 1.0 |


УТВЕРЖДАЮ
 Ректор, профессор

 Р. В. Агинеи



Положение
о рабочей группе по контролю автоматизированной информационной
системы «Эффективный контракт»

Ухта
 2022

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|  | МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2022 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 2 Всего листов 5 |
| | Положение о рабочей группе по контролю автоматизированной информационной системы «Эффективный контракт» | Версия 1.0 |

1. Общие положения

1.1. Положение о рабочей группе по контролю автоматизированной информационной системы «Эффективный контракт» (далее – Положение) определяет порядок создания комиссии, организации ее деятельности, принятия решений и их исполнения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – университет).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;

– Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;

– Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденного Приказом Министерством труда России от 26 апреля 2013 г. № 167н;


– Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приказом Минобрнауки России от 01 февраля 2021 г. № 71;

– Методическими рекомендациями по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденными зам. министра науки и высшего образования 23.09.2021;

– Уставом университета;

– иными локальными нормативными актами.

1.3. Рабочая группа по контролю автоматизированной информационной системы «Эффективный контракт» (далее – рабочая

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|  | МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2022 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 3 Всего листов 5 |
| | Положение о рабочей группе по контролю автоматизированной информационной системы «Эффективный контракт» | Версия 1.0 |

группа) – рабочая группа, состоящая из работников подразделений, осуществляющая контроль за функционированием системы Эффективного контракта в части корректности заполнения показателей эффективности работниками и проверки подтверждающих документов, вносимых в информационную систему <http://www.science-ugtu.ru/>.

Рабочая группа создается в целях рассмотрения обращений с замечаниями, нарушениями, недостоверными данными, выявленными при перекрестной проверке участниками системы Эффективного контракта.

2. Порядок создания рабочей группы

2.1. Состав рабочей группы утверждается на календарный год приказом ректора университета.

2.2. В состав рабочей группы по должности входят следующие участники:

- проректор по учебной работе и молодежной политике;
- начальник отдела кадров;
- начальник планово-финансового отдела;
- председатель первичной профсоюзной организации университета.

В состав рабочей группы включаются руководители служб, ответственные за оценку достоверности внесенных данных и утверждение показателей в АИС «Эффективный контракт», и супервайзер АИС «Эффективный контракт».

В состав группы включаются руководители учебных подразделений (деканы, директора филиалов, директор Индустриального института (среднего профессионального образования)), в чьем подчинении находится работник, в отношении которого рабочая группа проводит проверку.


На заседании комиссии могут быть приглашены иные участники системы «Эффективный контракт» или заинтересованные лица без права совещательного голоса. Лица, показатели которых обжалуются в обращении, вправе присутствовать на заседании рабочей группы и давать пояснения. Неявка указанных лиц на заседание рабочей группы не является препятствием для рассмотрения вопроса по существу.

2.3. Председателем рабочей группы является проректор по учебной работе и молодежной политике.

2.4. Деятельность членов рабочей группы осуществляется на безвозмездной основе.

2.5. Срок полномочий рабочей группы составляет один год.

2.6. Члены рабочей группы не имеют права разглашать сведения,

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|  | МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2022 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 4 Всего листов 5 |
| | Положение о рабочей группе по контролю автоматизированной информационной системы «Эффективный контракт» | Версия 1.0 |

ставшие им известными в процессе осуществления своих полномочий по разрешению спорных ситуаций.

2.7. Досрочное прекращение полномочий члена рабочей группы осуществляется в случае:

- освобождения от занимаемой должности;
- увольнения работника - члена рабочей группы.

2.8. В случае досрочного прекращения полномочий члена рабочей группы в ее состав включается назначенное должностное лицо в соответствии с п. 2.2 настоящего Положения.

3. Порядок организации деятельности рабочей группы

3.1. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости. Решение о проведении заседания принимается на основании обращения (жалобы, служебной записки) участника системы «Эффективный контракт» или работника университета, ответственного за верификацию и утверждение показателей.

3.2. Обращение подается в письменной форме и регистрируется в отделе документационного обеспечения. В обращении указываются конкретные факты или признаки нарушений при заполнении или утверждении показателей эффективности работниками в АИС «Эффективный контракт».

3.3. Рабочая группа рассматривает обращение и принимает решение в течение десяти рабочих дней с момента поступления обращения, но не позже даты распределения работников по группам по итогам прошедшего учебного года, утвержденной приказом ректора.


3.4. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовали не менее 50 % членов группы. Наличие кворума фиксируется по явочному листу, в котором должен расписаться каждый член рабочей группы, пришедший на заседание. В отдельных случаях допускается участие членов группы онлайн с установлением аудиовизуального контакта.

3.5. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов рабочей группы, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя.

В соответствии с решением супервайзер АИС «Эффективный контракт» утверждает/отклоняет показатель в автоматизированной системе.

3.6. Решение комиссии оформляется протоколом.

3.7. Протоколы заседаний рабочей группы и материалы по

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|  | МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2022 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 5 Всего листов 5 |
| | Положение о рабочей группе по контролю автоматизированной информационной системы «Эффективный контракт» | Версия 1.0 |

рассмотрению обращений хранятся в учебно-методическом управлении.

3.8. Решение рабочей группы обязательно для всех участников АИС «Эффективный контракт» и обжалованию не подлежит.

4. Заключительные положения

Все изменения в настоящем Положении вносятся приказом ректора университета с учетом мнения первичной профсоюзной организации университета.

Разработал:

Начальник УМУ



И. И. Лебедев

СОГЛАСОВАНО

И. о. проректора по УРиМП



И. И. Лебедев

Начальник УКПиДО



А. Д. Павлова

И. о. начальника ОДО



М. В. Кустышева

Председатель ППО УГТУ
 Нефтегазстройпрофсоюза России



Н. Н. Морозова