


Председатель профкома

 В. И. Солдатенков

«25» марта 2014 г.

Ректор, профессор

 Н. Д. Цхадая

«25» марта 2014 г.



Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников УГТУ

Внести следующие изменения в раздел 4 Положения об оплате труда работников УГТУ, утвержденного приказом от 20.08.2013 № 667:

1. С 01.04.2014:

1.1. Пункт 4.9 **изложить** в следующей редакции: «Премии выплачиваются с применением районного коэффициента и северной процентной надбавки».

1.2. Пункт 4.11 **изложить** в следующей редакции:

«4.11. Работникам университета, успешно подготовившим и защитившим диссертации, после получения подтверждающих документов, устанавливаются единовременные премиальные выплаты:

4.11.1. Работникам, успешно подготовившим и защитившим кандидатские диссертации, - единовременная премия в размере:

- в возрасте до 30 лет – 6 тыс. руб.;
- в возрасте до 40 лет – 4 тыс. руб.;
- в возрасте старше 40 лет – 3 тыс. руб.

4.11.2. Работникам, из числа закончивших аспирантуру и успешно защитившим диссертации в установленные сроки, - единовременная премия в размере 13,5 тыс. руб.

4.11.3. Работникам, успешно подготовившим и защитившим докторские диссертации, - единовременная премия в размере:

- в возрасте до 40 лет – 11,5 тыс. руб.;
- в возрасте до 50 лет – 6 тыс. руб.;
- в возрасте до 60 лет – 4 тыс. руб.;
- в возрасте от 60 лет и старше – 2 тыс. руб.

4.11.4. Предусмотренные п.4.11 премии выплачиваются по основной должности.»

1.3. Пункт 4.14 **изложить** в следующей редакции:

«4.14. При переводе работника на другую должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ размер стимулирующей надбавки подлежит пересмотру. Выплата ранее установленной стимулирующей надбавки прекращается (за исключением стимулирующих надбавок, назначенных в соответствии с пунктами 4.5.2, 4.5.3, 4.10).»

2. С 09.06.2014:

2.1. Пункт 4.5.2 **изложить** в следующей редакции:

«4.5.2. надбавка за стаж педагогическим работникам СПО, занимающим должности «преподаватель», «руководитель физического воспитания», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «мастер производственного обучения», - имеющим общий стаж работы в университете 25 лет и более (включая учебу в целевой аспирантуре) в размере 15% от должностного оклада (ставки заработной платы).

Стаж работы, дающий право на данную выплату для работников учебных подразделений среднего профессионального образования (Горно-нефтяного колледжа УГТУ, Индустриального техникума УГТУ, Промышленно-экономического лесного колледжа УГТУ) определяется с учетом стажа работы в данных учебных заведениях до их присоединения/поступления на работу в университет (УГНК, УПЭЛК, ИТ соответственно).

Надбавка устанавливается по основной должности.»

2.2. Пункт 4.5.3 **изложить** в следующей редакции:

«4.5.3. надбавка за наличие почетных званий педагогическим работникам СПО, занимающим должности «преподаватель», «руководитель физического воспитания», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «мастер производственного обучения»:

1) наличие нагрудного знака «Почетный работник высшего профессионального образования России», «Почетный работник среднего профессионального образования России», «Почетный работник начального профессионального образования России», «За отличные успехи в области высшего образования СССР»; за звание «Заслуженный работник высшей школы РФ», «Заслуженный деятель науки и техники РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный тренер России» в размере 20% от установленного должностного оклада (ставки заработной платы);

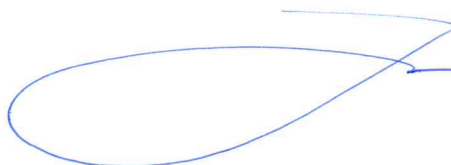
2) наличие звания «Отличник физической культуры» в размере 10 % от установленного должностного оклада (ставки заработной платы).

При наличии двух и более почетных званий стимулирующая надбавка устанавливается по одному (большему) из них. Надбавка устанавливается по основной должности.»

3. С 01.09.2014:

Пункты 4.5.2, 4.5.3 Положения об оплате труда работников УГТУ **исключить.**

Проректор по ЭВ



А. Р. Эмексузян