	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 1 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

УТВЕРЖДЕНО

решением ученого совета

(протокол от 25.10.2023

№ 12)

Председатель,

ректор, профессор

Р. В. Агинец



ПОРЯДОК

учета показателей эффективности научно-педагогических работников
 высшего образования в системе Эффективного контракта

Ухта
 2023

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 2 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

1. Общие положения

1.1. Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта (далее – Порядок) устанавливает показатели эффективности деятельности научно-педагогических работников высшего образования (далее – НПР, работники), определяет порядок сбора, учета, проверки результатов выполнения показателей эффективности и механизм распределения по группам работников в зависимости от интенсивности труда при выполнении работ в рамках Эффективного контракта, заключенного между работником и федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Университет).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;
- Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р;
- Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н;
- Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приказом Минобрнауки России от 01 февраля 2021 г. № 71;

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 3 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Методическими рекомендациями по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденными заместителем Министра науки и высшего образования Российской Федерации 23 сентября 2021 г.

2. Основные понятия и определения

Для реализации настоящего Порядка используются следующие основные понятия и определения:

2.1. Эффективный контракт – это трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.


2.2. Механизмы эффективного контракта – совокупность действующих в Университете механизмов оплаты труда, обеспечивающих конкурентный уровень заработной платы работников Университета, формируемый исходя из результативности, интенсивности, качества и эффективности выполнения работником Университета своих трудовых обязанностей.

2.3. Показатели эффективности – совокупность показателей, используемых для оценки эффективности трудовой деятельности работников.

2.4. Группа – совокупность показателей, выполнение которых необходимо для определения объема выплат работнику.

2.5. Системный администратор – должностное лицо, осуществляющее техническое сопровождение информационной системы <http://www.science-ugtu.ru/>.

2.6. Рабочая группа по контролю системы Эффективного контракта (далее – рабочая группа) – рабочая группа, состоящая из сотрудников учебных подразделений, осуществляющая контроль за функционированием системы Эффективного контракта в части корректности заполнения показателей эффективности работниками и проверки подтверждающих документов, вносимых в информационную систему <http://www.science-ugtu.ru/>.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 4 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

3. Цели, задачи и принципы применения механизмов эффективного контракта

3.1. Основными целями и задачами применения механизмов эффективного контракта являются:

- нацеленность на эффективное выполнение показателей, отраженных в программе развития Университета и повышающих его место в различных рейтингах;
- развитие кадрового потенциала работников Университета;
- рост мотивации труда работников путем обеспечения зависимости оплаты труда работников от результатов их деятельности;
- стимулирование командной работы.


3.2. Применение механизмов эффективного контракта осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- понятность для работников условий выполнения показателей эффективности и недопущение двойного толкования в их определении;
- прозрачность механизма определения работника в группу в зависимости от выполнения показателей эффективности;
- дифференцированность оплаты труда работников в зависимости от результатов выполнения показателей эффективности.

4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников

4.1. Показатели эффективности деятельности работников и информация, подтверждающая их выполнение, сформулированы на основании Программы развития Университета, в свою очередь, опирающуюся на достижение и повышение целевых Показателей мониторинга эффективности вузов, Показателей, используемых Минобрнауки РФ при расчете контрольных цифр приема, Показателей, закрепленных в проекте Программы академического стратегического лидерства и т.д. (Приложение № 1).

4.2. Показатели эффективности распределены по группам в зависимости от интенсивности и сложности выполняемых работ (Приложение № 3). Показатели эффективности обязательны к выполнению в рамках эффективного контракта и устанавливаются в зависимости от занимаемой работником должности. Помимо показателей, определяемых для всех НПР, для руководящих НПР предусмотрены отдельные показатели,

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 5 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

выполнение которых также является обязательным в рамках эффективного контракта.

4.3. Показатели эффективности деятельности НПР, указанные в пунктах 1 и 11 (Приложение № 1), могут быть выполнены путем объединения работников в авторские или иные коллективы, общей численностью не более 3-х авторов-работников университета. При участии большего количества авторов-работников университета, необходимое по показателю количество удваивается. Показатель более высокого уровня может быть засчитан за показатель более низкого уровня. Статьи в изданиях, индексируемых в базах научного цитирования Web of Science или Scopus, предлагаемые к учету в качестве статей в изданиях из перечня ВАК, рассматриваются в индивидуальном порядке.

4.4. Основанием для определения работника в группу является выполнение всех фиксированных показателей эффективности, определенных в рамках одной группы по должности, занимаемой работником. В случае если работником выполнены показатели разных групп, определение в группу происходит по низшей группе, показатели эффективности которой выполнены в полном объеме.

4.5. В случае работы ППС по трудовому договору на неполную ставку перечень обязательных к выполнению показателей эффективности сокращается пропорционально доле ставки с округлением до целочисленного значения в большую сторону. В данном случае учитывается приоритетность выполнения показателей (Приложение № 1).

4.6. Определение работников в группу устанавливается на текущий учебный период (год) в зависимости от выполнения показателей эффективности деятельности работников по итогам предыдущего учебного периода (года).

5. Сбор показателей и оценка их выполнения, обработка результатов оценки

Процедура сбора показателей, оценки их выполнения и обработки результатов оценки предусматривают следующее распределение функций и ответственности между работниками и структурными подразделениями Университета:

5.1. В соответствии с утвержденным курирующим проректором распределением нагрузки на предыдущий учебный год Системный администратор в информационной системе <http://www.science-ugtu.ru/> актуализирует перечень работников, имеющих право на участие в системе

	<p align="center">МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)</p>	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 6 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

эффективного контракта.

5.2. Работники ежегодно до истечения учебного года предоставляют информацию по показателям путем внесения данных в соответствии с Приложениями № 1, 3 в информационную систему <http://www.science-ugtu.ru/>.

5.3. Работники несут персональную ответственность за достоверность внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.4. Системный администратор закрывает для работников возможность ввода и редактирования данных в информационной системе.

5.5. Структурные подразделения в соответствии с Приложением № 2 проводят верификацию внесенных данных о выполнении отдельных показателей и их утверждение.

5.6. Структурные подразделения имеют право запрашивать у работников всю информацию, необходимую для оценки эффективности деятельности работников. В случае отказа работника в исчерпывающем обосновании и подтверждении данных, информация о выполнении показателей, ранее предоставленная работником, признается недостоверной и не учитывается при ранжировании работников по количеству выполненных показателей.

5.7. Руководители структурных подразделений несут персональную ответственность за оценку достоверности внесенных данных, характеризующих выполнение показателей.

5.8. Перекрестная проверка достоверности внесенных данных осуществляется ППС, участвующими в заполнении системы, в течение периода заполнения и верификации данных за текущий период. Рассмотрение обращений с замечаниями, нарушениями, недостоверными данными, выявленными при перекрестной проверке участниками системы эффективного контракта, регламентируется соответствующим локальным нормативным актом.

5.9. Рабочая группа осуществляет распределение работников по группам в соответствии с пунктами 4.4, 4.5 настоящего Порядка.

5.10. Рабочая группа определяет универсальный повышающий коэффициент, применяемый при определении объема стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от группы, которой достиг НПР.

5.11. Ученый совет Университета утверждает результаты распределения работников по группам.

5.12. Рабочая группа осуществляет передачу утвержденной информации о распределении работников по группам в планово-финансовый отдел и отдел кадров Университета.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 7 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

5.13. Сроки исполнения мероприятий, указанных в пунктах 5.2, 5.4, 5.5, 5.8, 5.9, 5.10, 5.11 настоящего Порядка, устанавливаются приказом ректора о заполнении системы Эффективный контракт.

5.14. Состав рабочей группы по контролю системы Эффективного контракта утверждается приказом ректора по необходимости.

6. Определение размера фиксированной стимулирующей выплаты

6.1. Размер фиксированной стимулирующей выплаты работнику устанавливается пропорционально в зависимости от:

- занимаемой должности;
- определения в группу за счет выполнения большего количества показателей;
- объема стимулирующего фонда, рассчитанного планово-финансовым отделом Университета в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий календарный год, утвержденного ректором Университета.

6.2. Размер фиксированной стимулирующей выплаты определяется по формуле:

$$N = \text{оклад} * k * P, \text{ где:}$$

N – объем стимулирующей выплаты работнику;

k – расчетный коэффициент – доля от оклада n -го НПР;

P – универсальный повышающий коэффициент, установленный в зависимости от группы, которой достиг НПР.

6.3. Расчетный коэффициент k определяется по формуле:

$$k = \frac{\Phi}{\sum(\Sigma_{\text{должн}} * \text{оклад})}, \text{ где:}$$

Φ – объем фонда стимулирования;

оклад – оклад по должностям;

$\Sigma_{\text{должн}}$ – сумма произведений ставок ППС определенных в каждую группу на повышающий коэффициент группы (по должностям), определяемая по формуле:

$$\Sigma_{\text{должн}} = \sum (P * S_{\text{группы}}), \text{ где:}$$

$S_{\text{группы}}$ – количество НПР (в ставках), определенных в каждую группу.

6.4. На размер фиксированной стимулирующей выплаты начисляется северная надбавка, установленная для соответствующей местности и причитающаяся работнику в соответствии с действующим

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 8 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

законодательством за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и районный коэффициент, установленный законодательством для соответствующего района.

6.5. Фиксированная стимулирующая выплата начисляется как за счет субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), так и за счет средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с фактическим источником финансирования занимаемой работником должности согласно утвержденному штатному расписанию.

6.6. При временной нетрудоспособности НПР, превышающей рабочие дни месяца, нахождении в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком и прочим основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, установленная фиксированная стимулирующая выплата работнику приостанавливается на время его отсутствия. Возобновление фиксированной стимулирующей выплаты производится с того момента, когда работник приступил к выполнению своих должностных обязанностей.


7. Особенности оформления трудовых отношений в системе Эффективный контракт

7.1. Эффективный контракт заключается при приеме на работу в Университет с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

7.2. Дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в связи с внесением изменений в систему Эффективный контракт настоящим Порядком заключается с работником, для которого занимаемая должность в Университете будет являться основным местом работы или работой на условиях внутреннего совместительства.

7.3. Работа на условиях внешнего совместительства исключает участие в системе Эффективный контракт.

7.4. В случае заключения трудового договора с работником на неполную ставку заполнение системы Эффективного контракта осуществляется в соответствии с п. 4.5 настоящего Порядка.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 9 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

8.1. Настоящий Порядок вступает в силу: в части внесения показателей эффективности с даты его утверждения, в части оценки выполнения эффективного контракта – с 01 сентября 2024 года и действует до принятия нового Порядка либо его отмены.


8.2. Изменения и дополнения в Порядок утверждаются решением ученого совета Университета.

Разработал

Проректор по учебной работе
и молодежной политике



И. И. Лебедев

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 10 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


Приложение № 1
к Порядку

**Показатели эффективности деятельности работников, информация,
подтверждающая их выполнение, приоритетность выполнения
показателей**

№	Наименование показателя	Особые условия выполнения	Подтверждающие документы	Приоритетность выполнения показателей
Учебно-методическое и воспитательное направление				
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее):	Выполнение показателя засчитывается: учебник – на 5 лет, учебное пособие – на 3 года, методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением) - ежегодно	Выходные данные опубликованной продукции / ссылка на электронный ресурс, где размещено издание / экспертное заключение ИДК	11
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)		Протокол конференции / конкурса / соревнования	17
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)	К учету принимаются кружки, секции и клубы, срок работы которых превышает половину учебного года Выполнение воспитательной работы засчитывается при проведении не менее 5 мероприятий в течение учебного года	Отчет куратора / Организационный приказ о деятельности (или протокол заседания) кружка / секции / клуба / Выписка из решения ученого совета / Аналитический отчет, подписанный начальником УУВРиСВ	18

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 11 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)	Филиалы осуществляют аналогичную деятельность по месту нахождения	Информацию заполняет ответственное структурное подразделение	10
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей* (ед., не менее)	*авторских курсов, дисциплин, модулей – только для профессоры Программы ДПО, реализуемые в филиалах университета, также подлежат учету	Договор ГПХ об оказании услуг по разработке и (или) реализации учебных курсов / программ / одобренный УМС авторский курс	13
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)		Информацию заполняет ответственное структурное подразделение	14
Научное направление				
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		Выписка из протокола заседания НТС с рекомендацией о включении заявки в информационную систему science-ugtu.ru	2
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услуговых договоров (суммарным объёмом за отчётный период, тыс. руб.)	Показатель учитывается в соответствии со сроками, указанными в подтверждающем документе	Выписка из протокола заседания НТС с рекомендацией о включении заявки в информационную систему science-ugtu.ru	1
9.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)		Протокол конференции	8
10.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)		Протокол конференции	9
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:		Выходные данные опубликованной статьи / свидетельство о регистрации ПО / патент	
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)			7
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)			5
	- в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)			6

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 12 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

12.	Монография (ед., не менее)	Выполнение показателя засчитывается на 5 лет	Выходные данные опубликованного научного труда	12
13.	Подготовка кадров высшей квалификации		Приказ об утверждении руководителей / Приказ о смене руководителя	3
Кадровый потенциал				
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Показатель не учитывается для преподавателей, имеющих стаж менее 1 года	Сканобраз удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	22
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника		Приказ о советах / комиссиях / рабочих группах / руководителях и технических помощниках ОПОП	18
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)		Приказ / программа конференции	19
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)		Приказ / справка о составе комиссии	20
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))		Приказ о назначении дисциплинарного взыскания	23
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)				
19.	Прохождение профессиональной общественной аккредитации / государственной аккредитации (мероприятие, не менее)	Показатель ПОА учитывается в соответствии со сроками, указанными в подтверждающем документе. Показатель государственной аккредитации учитывается одновременно. Если прохождение ПОА не было запланировано в отчетном периоде, то заведующий кафедрой или декан для зачитывания показателя должен выполнить дополнительно не менее 2 статей в изданиях ВАК	Свидетельство о профессиональной общественной аккредитации/выписка из реестра Рособнадзора	4

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 13 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепенённость (%)	Показатель вносится на основании распределений нагрузки, сформированных на текущий учебный год до 15 сентября	Утвержденное курирующим проректором распределение нагрузки	21
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)		План-отчет кафедры / факультета	15

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 14 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Приложение № 2
к Порядку

Структурные подразделения ответственные за верификацию и утверждение внесенных данных по показателям

№	Наименование показателя	Структурное подразделение ответственное за утверждение
Учебно-методическое и воспитательное направление		
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее)	Библиотечно-издательский комплекс / Отдел дистанционного обучения
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)	Управление по учебно-воспитательной работе и социальным вопросам, Отдел научной политики и организации научных исследований
4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)	Отдел мониторинга и профориентационной работы
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей (ед., не менее)	Институт дополнительного образования и обучения / Филиал / Учебно-методическое управление
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	Библиотечно-издательский комплекс
Научное направление		
7.	Поддача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услугových договоров (суммарным объёмом за отчётный период, тыс. руб.)	Отдел научной политики и организации научных исследований
9.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
10.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция: - в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее) - в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее) - в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)	Библиотечно-издательский комплекс, Отдел научной политики и организации научных исследований
12.	Монография (ед., не менее)	Библиотечно-издательский комплекс
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 15 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


Кадровый потенциал		
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	Отдел кадров
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника	Системный администратор / Учебно-методическое управление
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)	Отдел научной политики и организации научных исследований
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий) (ед, не более)	Отдел кадров
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)		
19.	Прохождение профессионально-общественной аккредитации (мероприятие, не менее)	Отдел лицензирования, аккредитации и методического обеспечения образовательной деятельности
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – остепененность (%)	Учебно-методическое управление
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	Отдел мониторинга и профориентационной работы

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 16 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Приложение № 3
к Порядку

Распределение обязательных к выполнению показателей по должностям и группам

Ассистент					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее)				1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением)
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)			1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)		1	1	1
4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)	+	+	+	+
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО (ед., не менее)				
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)				
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услугových договоров (суммарным объёмом за отчётный период, тыс. руб.)				
9.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)	1	1	1	2
10.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)			1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				
	- в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 17 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

13.	Подготовка кадров высшей квалификации				
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника				
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 18 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


Старший преподаватель					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее)		1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением))	1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением))	1 (учебное пособие)
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревнованиях (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)	+	+	+	+
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО (ед., не менее)				1 (реализация курса)
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Поддача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)			1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услугových договоров (суммарным объёмом за отчётный период, тыс. руб.)				
9.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)	1	1	1	2
10.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)		1	1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)				1
	- в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 19 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника				1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегии научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед., не более))	1	0	0	0

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 20 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


Доцент					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее)	1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением))	1 (учебное пособие)	1 (учебное пособие)	1 (учебное пособие)
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	2	2
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)	+	+	+	+
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО (ед., не менее)			1 (реализация курса)	1 (разработка и реализация курса)
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), служебных договоров (суммарным объемом за отчетный период, тыс. руб.)			от 100 до 500	свыше 500
9.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)	1	1	1	2
10.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)	1	1	1	2
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 21 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1
12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника		1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)				1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед, не более))	1	0	0	0

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 22 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


Профессор					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее)	1 (учебное пособие)	1 (учебное пособие)	1 (учебное пособие)	1 (учебник)
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	2	3	3
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)			+	+
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО / авторских курсов, дисциплин, модулей (ед., не менее)	1 (реализация курса)	1 (разработка и реализация курса)	1 (разработка и реализация курса)	1 (разработка и реализация курса)
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Поддача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	2 (руководитель в авторском коллективе)	2 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услуговых договоров (суммарным объёмом за отчётный период, тыс. руб.)		от 100 до 500	от 500 до 1000	свыше 1000
9.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)	1	2	2	2
10.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)	1	1	1	2
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция: - в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)				

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 23 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)	1	1	1	2
	- в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)		1	1	1
12.	Монография (ед., не менее)			1	2
13.	Подготовка кадров высшей квалификации	1	1	1	1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника			1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)		1	1	1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				1
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед., не более))	1	0	0	0

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 24 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0


Заведующий кафедрой					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее)		1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением))	1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением))	1 (учебное пособие)
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)	1	1	1	1
4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО (ед., не менее)			1 (реализация курса)	1 (разработка и реализация курса)
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услугových договоров (суммарным объёмом за отчётный период, тыс. руб.)			от 100 до 500	свыше 500
9.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)	1	1	2	2
10.	Доклад на научно-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 25 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника	1	1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				1
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед., не более))	1	0	0	0
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)					
19.	Прохождение профессиональной общественной аккредитации (мероприятие, не менее)				1
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – острепенность (%)		60	65	70
21.	Участие ППС кафедры в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	10	10	10	10

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 26 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

Декан факультета					
№	Наименование показателя	Группа			
		IV	III	II	I
Учебно-методическое и воспитательное направление					
1.	Продукция учебно-методического характера (ед., не менее)		1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением))	1 (методическое указание/ разработка нового ИДК (с экспертным заключением))	1 (учебное пособие)
2.	Руководство обучающимися в конференции / олимпиаде / конкурсе / соревновании (мероприятий, не менее)	1	1	1	1
3.	Воспитательная работа (кураторство / руководство кружком / рук-во секцией / рук-во клубом культурно-воспитательного характера / рук-во клубом спортивно-массового характера / руководство научной школой) / Организация и проведение университетских, региональных, всероссийских, международных профилактических и патриотических мероприятий (ед., не менее)				
4.	Участие не менее чем в 5 профориентационных мероприятиях в Ухтинском районе/не менее чем в 3 профориентационных мероприятиях за пределами Ухтинского района/руководство не менее 2 проектами школьников/ не менее 3 иных согласованных профориентационных активности (вып./не вып.)				
5.	Разработка и (или) реализация учебных курсов или программ в ИДПО (ед., не менее)				1 (разработка и реализация курсов)
6.	Выполнение плана издательской деятельности (%)	100	100	100	100
Научное направление					
7.	Подача заявки на грант, конкурс на финансирование НИОКР (ед., не менее)		1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (соисполнитель в авторском коллективе)	1 (руководитель в авторском коллективе)
8.	Выполнение работ в рамках гранта, финансирования НИОКР (руководство и участие), услугových договоров (суммарным объёмом за отчётный период, тыс. руб.)			от 100 до 500	свыше 500
9.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие) (ед., не менее)	1	1	2	2
10.	Доклад на научном-техническом мероприятии, организатором которого не является ФГБОУ ВО УГТУ (очное участие / дистанционное) (ед., не менее)			1	1
11.	Научная публикация / иная интеллектуальная продукция:				
	- в изданиях РИНЦ / регистрация программы для ЭВМ (ед., не менее)	1	1	1	1
	- в изданиях из перечня ВАК / получение патента на полезную модель (ед., не менее)		1	1	1
	- в изданиях из перечня RSCI / получение патента на полезное изобретение (ед., не менее)				1

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 03-2023
	Учебно-методическое управление	Лист 27 Всего листов 27
	Порядок учета показателей эффективности научно-педагогических работников высшего образования в системе Эффективного контракта	Версия 3.0

12.	Монография (ед., не менее)				
13.	Подготовка кадров высшей квалификации				1
Кадровый потенциал					
14.	Получение удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации (ед., не менее)	1	1	1	1
15.	Участие в работе внутривузовских советов / комиссий / рабочих групп / выполнение функций руководителя ОПОП или технического помощника	1	1	1	1
16.	Участие в работе программного / организационного комитета всероссийской или международной научной конференции (мероприятие, не менее)	1	1	1	1
17.	Участие в работе внешних советов / комиссий / рабочих групп / редколлегий научных издательств и журналов (мероприятие, не менее)				
18.	Соблюдение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий (ед., не более))	1	0	0	0
Для руководящих ППС (зав. кафедрами, деканы)					
19.	Прохождение профессиональной общественной аккредитации (мероприятие, не менее)		1	2	3
20.	Обеспечение доли ставок, занятых ППС, имеющими ученую степень кандидата или доктора наук (или ученое звание) в общем количестве ставок ППС подразделения – острепенность (%)		60	65	70
21.	Участие ППС факультета в профориентационных мероприятиях / довузовской подготовке школьников (ед., не менее)	20	20	20	20