



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА УДЖ,
УДЖОН МОГМОДАН ДА
СОЦИАЛЬНОЯ ДОРЬЯН
МИНИСТЕРСТВО

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Интернациональная ул., д. 174
Сыктывкар г., Республика Коми, 167000
Телефон (8212) 28-60-90, факс (8212) 28-60-14
E-mail: social@mintrud.rkomi.ru

22-01/2024 № 22-07/213
На № 28-237 от 23.01.2024

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ухтинский государственный
технический университет»

Первомайская ул., д. 13,
г. Ухта, Республика Коми,
169300

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) провело уведомительную регистрацию коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» на 2024-2026 годы за № 34-К/2024 от 22.02.2024 (далее – Договор, Учреждение) со следующим **замечанием**: положения пункта 8 таблицы приложения № 5 к Договору **противоречат** положениям статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В соответствии со статьей 9 ТК РФ коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Для приведения Договора в соответствие с нормами трудового законодательства необходимо внести в него изменения и дополнения по выявленному замечанию в порядке, предусмотренном статьей 44 ТК РФ, и представить их на уведомительную регистрацию в соответствии со статьей 50 ТК РФ. Вносить изменения и дополнения непосредственно в текст Договора не требуется.

При доработке Договора Министерство **рекомендует**:

1. **Внести** в пункт 8.1 раздела 8 Договора следующее дополнение:

«Работодатель обязуется:

- обеспечить прохождение всеми работниками диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ);
- обеспечить организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ (пункты 690-694 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»).

2. **Дополнить** приложение № 2 к Договору конкретной информацией о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для

Вход. № 921
29 02 24

данного типа средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ (пункт 17 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н).

3. Зарегистрироваться в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц в случае проведения обучения своих работников вопросам охраны труда, формирование и ведение которого осуществляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

4. Обратиться в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в сроки, установленные приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

5. Рассмотреть возможность установления размера компенсаций за условия труда работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством. Рекомендации об установлении размера таких гарантий и компенсаций размещены на сайте Министерства (<https://mintrudsoc.rkomi.ru/deyatelnost/specialnaya-ocenka-usloviy-truda>).

6. Предусмотреть в Договоре:

- положения, согласно которым при наличии разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда материалы по результатам специальной оценки условий труда направляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

- возможность предоставления работодателем работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха в соответствии с письмом Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532, письмом Минтруда России от 02.11.2021 № 14-4/10/П-8145 и Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, подготовленными в соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации от 20.10.2021;

- мероприятия в рамках реализации Национального проекта «Демография» (преференции для женщин с семейными обязанностями (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы), финансовая или иная поддержка работников при рождении детей, программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения);

- по предложению штаба народных дружин в Республике Коми, по согласованию с Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», с учетом финансово-экономических

возможностей Учреждения положение о сохранении народным дружинникам (при их наличии в числе работников) заработной платы при предоставлении им ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью до 10 календарных дней на основании статьи 26 Федерального закона от 02.04.2014 № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка».

Обращаем внимание, что в соответствии со статьей 50 ТК РФ коллективный договор, соглашение, а также изменения к ним подлежат направлению на уведомительную регистрацию в течение семи дней со дня подписания.

Дополнительно информируем, что информация о работодателях, в коллективных договорах которых в ходе проведения уведомительной регистрации выявляются положения, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, направляется Министерством в установленном порядке в адрес Государственной инспекции труда в Республике Коми.

Приложение: Договор в 2 экз.

Заместитель министра



А.В. Хохлов