	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 1 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3




УТВЕРЖДАЮ
 Ректор, профессор

Н. Д. Цхадая
 «17» ноября 2016 г.

ПРИНЯТ
 Ученым советом университета
 «09» ноября 2016 г.
 Протокол № 02

**Порядок
 замещения должностей педагогических работников,
 относящихся к профессорско-преподавательскому составу,
 в Ухтинском государственном техническом университете**

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 2 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3


1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 "Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 г. № 1н, уставом УГТУ.

2. Порядок определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете (далее соответственно - педагогические работники, университет), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение следующих должностей, отнесенных к ППС (далее - конкуре): ассистент, доцент, профессор, преподаватель, старший преподаватель, директор института, входящего в состав Университета.

4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается локальным нормативным актом («Порядок проведения выборов на должность декана факультета и заведующего кафедрой в Ухтинском государственном техническом университете»).

5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 3 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

6. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом университетом самостоятельно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в университете.

7. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт университета). Размещение данной информации на сайте обеспечивает управление кадрами, которое осуществляет мониторинг срока действия трудовых договоров.

8. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор объявляется приказом ректора (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

9. Конкурс объявляется ректором (уполномоченным им лицом) на сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников (приложение 1);


- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета);

- место и дата проведения конкурса.

Информация о проведении конкурса размещается на сайте университета и доступна для ознакомления. Приказ об объявлении конкурса готовит и передает его в информационно-вычислительный центр для размещения на сайте управление кадрами. Информация о проведении конкурса в филиале размещается на сайте филиала.

10. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в университет ученому секретарю ученого совета университета (далее – ученый

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 4 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

секретарь) до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

11. Претенденты, **работающие** в Ухтинском государственном техническом университете, предоставляют следующие документы:

- заявление на имя ректора (приложение 2);
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов (приложение 3);


Претенденты, **не работающие** в Ухтинском государственном техническом университете, предоставляют следующие документы:

- заявление на имя ректора (приложение 2);
- личный листок по учету кадров, с вклеенной фотографией, заверенный кадровой службой по месту работы;
- автобиографию;
- заверенные копии дипломов о высшем образовании, ученых степенях, аттестатов об ученых званиях;
- характеристику с последнего места работы научно-педагогической, производственной деятельности, подписанной руководителем организации и скрепленной печатью с указанием даты выдачи;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов, подписанный претендентом и заверенный по месту работы.

Ученый секретарь регистрирует документы в журнале регистрации документов лиц, участвующих в конкурсе, проверяет их на полноту и соответствие и получает резолюцию ректора (уполномоченного лица) на заявлении претендента.

По истечении двух месяцев со дня размещения объявления о конкурсе на официальном сайте университета, ученый секретарь передает документы претендентов для дальнейшего рассмотрения на соответствующую кафедру. Кандидатуры претендентов на должности педагогических работников в филиале университета рассматриваются на заседании соответствующих кафедр филиала с последующим их рассмотрением на заседаниях ученого совета филиала.

Заведующий кафедрой информирует претендентов о дате, начале и месте заседания кафедры, рассматривающего их кандидатуры. Кафедра по каждому

	МИНОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 5 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

претенденту выносит открытым или тайным голосованием простым большинством голосов рекомендацию (приложение 4). Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации. Претендент в голосовании по соответствующей должности участия не принимает. Все материалы поступают ученому секретарю ученого совета университета.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

Представленные на конкурс документы претенденту не возвращаются.

12. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению ученого совета университета.

Процедура избрания по конкурсу на должности профессоров, директоров институтов, а также доцентов, кандидатуры которых рассматриваются в порядке исключения, проводится на ученом совете университета, а доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов - на ученых советах институтов.

Ученый секретарь информирует претендентов о дате, начале и месте проведения заседания ученого совета, рассматривающего их кандидатуры.

13. Ученый совет университета вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

14. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.


Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

15. Решение по конкурсу принимается ученым советом университета путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 6 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

Если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

16. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

17. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.


Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

18. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

19. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 04 – 2016
	Ученый совет	Лист 7 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

20. Вся конкурсная документация по претенденту, победившему в конкурсе и протокол об итогах конкурса, передаются ученым секретарем в Управление кадрами для оформления приема на работу на следующий день после проведения конкурса.

Протокол об итогах конкурса передается ученым секретарем в ИВЦ для размещения на сайте университета.

21. Настоящий порядок доступен в электронном виде на сайте университета (странице “Ученый совет”), бумажная версия находится у ученого секретаря.

Список Приложений:

Приложение 1 – Квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к ППС;

Приложение 2 – Образец Заявления;

Приложение 3 – Список опубликованных учебных изданий и научных трудов;

Приложение 4 – Пример оформления рекомендации кафедры.

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе



Э. З. Ягубов

Ученый секретарь

Д. В. Евстифеев


И. о. начальника УК

Н. А. Первакова

Главный юрист



Е. А. Бондарева

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 8 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

Приложение 1

Квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к ППС в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н.

Директор института

Высшее образование, наличие ученой степени, стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности университета, не менее 5 лет.

Ассистент

Высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Преподаватель


Высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Старший преподаватель

Высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Доцент *


Высшее образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 9 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

Профессор*

Высшее образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

-* Примечание. На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

	МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 10 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

Приложение 2
 Ректору УГТУ,
 профессору Цхадая Н.Д.
доцента кафедры высшей математики
канд. техн. наук, доцента
Иванова Ивана Ивановича

Заявление (образец)

Прошу допустить к участию в конкурсе на замещение вакантной должности
 доцента кафедры высшей математики, объявленном на официальном сайте УГТУ
10 сентября 2016 года.

Список опубликованных учебных изданий и научных трудов прилагаю.

14.09.2016

Иванов

Согласовано

Зав. кафедрой ВМ


(подпись, дата)

(Ф. И. О.)

Директор ИФП

(подпись, дата)

(Ф. И. О.)

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 11 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

Приложение 3

СПИСОК
опубликованных учебных изданий и научных трудов

(Фамилия, имя, отчество)

№ п/п	Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объём	Соавторы
1	2	3	4	5	6
а) учебные издания					
1.					
2.					
б) научные труды					
3.					
в) патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке					
4.					

Претендент


Список верен:

Заведующий кафедрой ВМ

И. О. Фамилия

Ученый секретарь ученого совета УГТУ

И. О. Фамилия

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 12 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

Примечания.

1. Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикаций учебных изданий и научных трудов, используемых в образовательном процессе, со сквозной нумерацией:

а) учебные издания:

б) научные труды;

в) патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке.


2. Порядок заполнения гр.1 – гр.6

В графе 2 приводится полное наименование учебных изданий и научных трудов (тема) с уточнением в скобках вида публикации: научные труды: научная монография, научная статья, тезисы докладов/сообщений научной конференции (съезда, симпозиума), отчет о проведении научно-исследовательских работ, прошедший депонирование; учебные издания: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник, учебная программа:

Все названия учебных изданий и научных трудов указываются на русском языке. Если работа была опубликована на иностранном языке, то указать, на каком языке она была опубликована.

В графе 3 указывается форма объективного существования учебного издания и научного труда: печатная, рукописная, аудиовизуальная, электронная. Дипломы, авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк). Научные и учебные электронные издания приравниваются к опубликованным при наличии государственной регистрации уполномоченной государственной организации.

В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов. В материалах, в которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (научно-педагогических работников, молодых специалистов, студентов); место депонирования рукописей (организация), номер

	МИНОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 13 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата выдачи; номер патента и дата выдачи; номер регистрации и дата оформления лицензии, информационной карты, алгоритма, проекта. Для электронных изданий выпускные данные: наименование издателя, наименование изготовителя, номер лицензии на издательскую деятельность и дату ее выдачи (для неперiodических электронных изданий), регистрационный номер и регистрирующий орган (для периодических электронных изданий).

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания документов.


В графе 5 указывается количество печатных листов (п. л.) или страниц (с.) публикаций (дробью: в числителе - общий объем, в знаменателе - объем, принадлежащий соискателю). Для электронных изданий объем в мегабайтах (Мб), продолжительность звуковых и видеофрагментов (в минутах).

В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется "и другие, всего __ человек".

3. Работы, находящиеся в печати, положительные решения по заявкам на выдачу патентов и прочие не включаются. Не относятся к научным работам и учебным изданиям газетные статьи и другие публикации популярного характера.

4. Итоговые отчеты о проведении научно-исследовательских работ могут быть представлены отдельным списком по вышеуказанной форме.

5. Список опубликованных учебных изданий и научных трудов соискателя ученого звания подписывается заведующим кафедрой, если представление к присвоению ученого звания осуществляется в образовательной организации высшего образования, организациями дополнительного профессионального образования или руководителем организации, если представление к присвоению ученого звания осуществляется в научных организациях.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «УГТУ»)	СК УГТУ 08 – 2016
	Ученый совет	Лист 14 Всего листов 14
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Ухтинском государственном техническом университете	Версия 3

Приложение 4

РЕКОМЕНДАЦИЯ

кафедры высшей математики на замещение должности доцента по кандидатуре

Иванова Ивана Ивановича

(Фамилия, имя, отчество)

Иванов И.И., 1965 года рождения, окончил в 1988 году Кубанский государственный университет по специальности "инженер-математик", кандидат физико-математических наук с 1992 года, в 1995 году присвоено ученое звание доцента по кафедре высшей математики. В Ухтинском государственном техническом университете работает на кафедре высшей математики с 1991 года ассистентом, с 1993 года - доцентом. За последние 5 лет им проделана следующая работа.

1. Учебная работа.

На высоком научно-методическом уровне читает лекции, проводит практические и лабораторные занятия по дисциплине "Высшая математика", что подтверждается обсуждением открытых лекций на заседаниях кафедры (протоколы № 8 от 21.04.15 г. и № 7 от 18.03.16 г.). Внедряет новые формы обучения в учебный процесс - 1 деловая игра и тестовый контроль знаний. Среднегодовая учебная нагрузка - 802 часа, из них 148 часов - лекционная.

2. Методическая работа.

Опубликован 1 конспект лекций в соавторстве.

3. Научная работа.

Опубликовано 3 статьи в центральных издательствах, 1 доклад на республиканской конференции и тезисы 1 доклада на межвузовской конференции. Получено 1 авторское свидетельство на изобретение. Является руководителем раздела госбюджетной НИР: "Моделирование процессов интенсификации нефтедобывающих производств". Участвовал в качестве ответственного исполнителя в разработке 2 хозяйственных тем.

4. Воспитательная работа.

Принимает участие в дежурствах в общежитии по плану института.

По результатам рассмотрения кафедра в составе 12 из 14 преподавателей большинством голосов приняла решение рекомендовать ученому совету института фундаментальной подготовки отобрать кандидатуру Иванова Ивана Ивановича для замещения по трудовому договору должности доцента кафедры высшей математики (за - 8, против - 3, воздержавшихся - 1).

Основание (протокол заседания № 02 от 16.10.2016 г.).

Зав. кафедрой ВМ

Петров

П. П. Петров