


| | | |
|---|--|--------------------------|
|  | МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2021 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 2 Всего листов 7 |
| | Порядок расчета объема учебной нагрузки научно-педагогических работников | Версия 2.0 |

1. Общие положения

1.1. Порядок расчета объема учебной нагрузки научно-педагогических работников в Ухтинском государственном техническом университете (далее – Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»,

- приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»,

- приказа Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»,

- приказа Минобрнауки России от 19.11.2013 № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»,

- Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»,

- письма Минобрнауки России от 26.06.2003 № 14-55-784ин/15 «Примерные нормы времени для расчета объема учебной работы и основные виды учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования»,


- коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет»,

- Устава Университета,

- действующих локальных нормативных актов Университета,

- других нормативных правовых актов.

1.2. Настоящий Порядок регламентирует правила расчета объема

| | | |
|---|--|--------------------------|
|  | МНПОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2021 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 3 Всего листов 7 |
| | Порядок расчета объема учебной нагрузки научно-педагогических работников | Версия 2.0 |

учебной нагрузки научно-педагогических работников (далее – НПР, педагогические работники), оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности НПР с учетом особенностей их труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – УГТУ, Университет).

1.3. Продолжительность рабочего времени НПР составляет 36 часов в неделю.

1.4. При определении учебной нагрузки НПР устанавливается ее объем по выполнению учебной работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся.

1.5. Объем учебной нагрузки НПР определяется ежегодно до начала учебного года в индивидуальном плане-отчете работы в соответствии с Порядком разработки и утверждения индивидуального плана-отчета научно-педагогического работника.


1.6. Объем учебной нагрузки, установленный НПР, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Университетом в соответствии с настоящим Порядком.

Под объемом учебной нагрузки НПР понимается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям НПР.

1.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, педагогических работников уведомляют в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2. Особенности определения учебной нагрузки НПР, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности НПР на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

2.1. Определение учебной нагрузки НПР, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в

| | | |
|---|--|--------------------------|
|  | МНОВБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2021 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 4 Всего листов 7 |
| | Порядок расчета объема учебной нагрузки научно-педагогических работников | Версия 2.0 |

соответствии с пунктами 1.3 – 1.7 настоящего Порядка и распределяется на указанный период между другими НПР.

2.2. Определение учебной нагрузки НПР на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих НПР, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

2.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности НПР по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с пунктами 1.3 – 1.7 и разделом 2 настоящего Порядка.

2.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности НПР наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.


2.5. На период отпуска по уходу за ребенком за НПР сохраняется место работы. По заявлению НПР во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком может работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия. Неполное рабочее время может быть определено как: неполный рабочий день, неполная рабочая неделя.

2.6. Особенности работы по совместительству и на условиях почасовой оплаты НПР:

2.6.1. НПР вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения);

2.6.2. Продолжительность работы по совместительству НПР в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

2.6.3. По заявлению НПР работнику может быть определена нагрузка на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год сверх установленной учебной нагрузки по основной ставке и (или) доли ставки по совместительству. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты не

| | | |
|---|--|--------------------------|
|  | МННОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2021 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 5 Всего листов 7 |
| | Порядок расчета объема учебной нагрузки научно-педагогических работников | Версия 2.0 |

считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора с НПР.

В случае привлечения к работе на условиях почасовой оплаты труда внешнего специалиста или основного работника Университета за исключением должностей НПР с ним заключается гражданско-правовой договор.

3. Определение учебной нагрузки НПР и основания ее изменения

3.1. Общий объем педагогической нагрузки НПР на полную ставку, включая учебную нагрузку и внеучебную работу, составляет 36 часов в неделю или 1440 часов за учебный год независимо от занимаемой должности, квалификации, стажа работы.


3.2. Учебная нагрузка НПР включает в себя:

– контактную работу при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) обучающихся с преподавателем (в т. ч. в электронной информационно-образовательной среде) в виде занятий лекционного и семинарского типов, групповых консультаций, индивидуальной работы.

– неконтактную работу, включающую в себя реализацию дисциплин (модулей) посредством проведения контроля за самостоятельной работой обучающихся.

3.3. Для определения учебной нагрузки НПР устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние и нижние пределы дифференцированно по должностям НПР:

| Должность ППС | Объем учебной нагрузки | | |
|--|------------------------|---------|----------------|
| | Минимальный | Средний | Верхний предел |
| Декан факультета (в т.ч. 300 часов – руководство факультетом)* | 700 | 800 | 900 |
| Зав. кафедрой (в т.ч. 60 часов – руководство кафедрой)** | 760 | 830 | 900 |
| Профессор | 750 | 825 | 900 |
| Доцент | 850 | 875 | 900 |
| Старший преподаватель | 870 | 885 | 900 |

| | | |
|---|--|--------------------------|
|  | МНИОБНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2021 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 6 Всего листов 7 |
| | Порядок расчета объема учебной нагрузки научно-педагогических работников | Версия 2.0 |

| | | | |
|-----------|-----|-----|-----|
| Ассистент | 880 | 890 | 900 |
|-----------|-----|-----|-----|

* Под руководством факультетом понимается разработка учебных планов, контроль учебной нагрузки, посещение занятий, участие в деканских совещаниях и т.п.

** Под руководством кафедрой понимается разработка учебных планов и рабочих программ дисциплин, планирование и контроль учебной нагрузки, посещение занятий научно-педагогических работников кафедры и т.п.

3.4. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству на должностях НПР не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям НПР в порядке, предусмотренном пунктом 3.3 настоящего Порядка. Минимальный объем учебной нагрузки по совместительству определяется пропорционально величине занимаемой ставки и с учетом даты приема на работу в течение учебного года в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Порядка.

3.5. Соотношение учебной нагрузки НПР, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом-отчетом работы, в пределах установленной продолжительности рабочего времени, определяется в соответствии с Положением о нормах времени для расчета нагрузки научно-педагогических работников и лиц, привлекаемых на условиях гражданско-правового договора, при реализации образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в зависимости от занимаемой должности.


3.6. При работе на долю ставки нормы учебной нагрузки и внеучебной работы определяется пропорционально: уменьшается, либо увеличивается в зависимости от величины занимаемой ставки и даты приема на работу в течение учебного года.

4. Порядок распределения ставок по кафедрам

4.1. Расчетное количество ставок, выделяемое на кафедру на учебный год, определяется учебно-методическим управлением в соответствии с учебными планами в зависимости от ожидаемого контингента.

4.2. Кафедра производит распределение учебной нагрузки по преподавателям в пределах расчетного количества ставок и с учетом пределов объемов нагрузки, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка. Учебно-методическое управление производит проверку распределения учебной нагрузки по преподавателям.

4.3. В случае, если запланированный кафедрой на учебный год объем

| | | |
|---|---|--------------------------|
|  | МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) | СК УГТУ 03-2021 |
| | Учебно-методическое управление | Лист 7 Всего листов 7 |
| | Порядок расчета объема учебной нагрузки научно-педагогических работников | Версия 2.0 |

учебной нагрузки превышает расчетное количество ставок кафедры, то НПР и лица, привлекаемые на условиях гражданско-правового договора, вправе реализовать часть своей нагрузки в виде асинхронного взаимодействия с обучающимися (в системе дистанционного обучения) с учетом действующих норм времени.

Объем аудиторной нагрузки, реализуемой посредством асинхронного взаимодействия с обучающимися, не должен превышать 10 % от объема аудиторной нагрузки по образовательной программе.

4.4. Расчетное количество ставок, выделяемое на кафедру, может быть увеличено за счет выделения внебюджетных ставок при осуществлении набора на места по договорам оказания платных образовательных услуг.

5. Заключительные положения

5.1. Все изменения в настоящее положение вносятся приказом ректора Университета с учетом мнения профсоюзной организации.

Разработал
 Начальник УМУ




И. И. Лебедев

СОГЛАСОВАНО


Проректор по УМР

 М. А. Михеевская

И. о. начальника ЮО,
ведущий юрисконсульт

 Л. Е. Руденкова


Начальник ПФО

 А. С. Власова

Начальник ОДО

Е. Н. Растегаева

Председатель ППО УГТУ
Нефтегазстройпрофсоюза России

 Н. Н. Морозова