

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) на 2024-2026 годы

г. Ухта

28 декабря 2023 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Работодатель) в лице его представителя - ректора университета и работники Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Работники), интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Ухтинского государственного технического университета Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) в лице его Председателя, именуемые в дальнейшем – Стороны составили настоящий протокол разногласий к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ) на 2024-2026 годы о нижеследующем:

Пункт КД	Редакция Работодателя	Редакция Работников	Примечание. Обоснование быть в КД
3.3	Исключить.	Работодатель обеспечивает заключение (оформление в письменной форме) с работником трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих в том числе такие обязательные условия оплаты труда, как: -размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы); -размеры выплат компенсационного характера: работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; -за работу в местностях с особыми климатическими условиями; -за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ	-п.4.1.3. Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 2021-2023; -ТК РФ Статья 57. Содержание трудового договора; -Приказ Минтруда РФ от 26.04.2013 N 167Н

Пункт КД	Редакция Работодателя	Редакция Работников	Примечание. Обоснование быть в КД
		<p>различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;</p> <p>-за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.</p>	
3.4	Исключить.	<p>Классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты. Права, обязанности и ответственность классного руководителя (куратора) группы СПО регулируются локальным нормативным актом организации СПО.</p> <p>При распределении учебной нагрузки на новый учебный год необходимо учитывать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде; -недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство); -преимущество осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год; -определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство); -временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за 	<p>-п.4.1.5. Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации 2021-2023;</p> <p>-Разъяснения Министерства просвещения РФ от 3 сентября 2021 г.</p>

Пункт КД	Редакция Работодателя	Редакция Работников	Примечание. Обоснование быть в КД
		<p>классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;</p> <p>-возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.</p> <p>В периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в утверждённом законодательством размере и других выплат за классное руководство (кураторство).</p> <p>Размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательных организациях высшего образования показателей и критериев.</p>	
9.11	Исключить.	<p>Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива Работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы в следующих объемах:</p> <p>председателю Профсоюза – до 30% рабочего времени;</p>	

Пункт КД	Редакция Работодателя	Редакция Работников	Примечание. Обоснование быть в КД
		<p>заместителю председателя – до 15% рабочего времени; членам Профкома – до 3 часов в неделю; профоргам и председателям профбюро отделов, членам Профсоюза, работающим в составе общественных комиссий, уполномоченным по охране труда и социальному страхованию в подразделениях университета – до 2 часов в неделю.</p>	

Председатель ИШО УГТУ
 Нефтегазстройпрофсоюза России



И. И. Морозова

2023 г.

Ректор, профессор



Р. В. Агиней

2023 г.