

КОПИЯ

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Ухтинский государственный технический университет»
(УГТУ)

ПРИКАЗ

23 ЯНВ 2019

г. Ухта

№ 33

О порядке установления
работникам университета
и его филиалов премий
«За публикационную активность»
на 2019-2020 годы

Для стимулирования публикационной активности,

п р и к а з ы в а ю:

1. **Утвердить** Регламент установления работникам университета и его филиалов премий «За публикационную активность» на 2019-2020 годы (Приложение).

2. Службе проректора по научной работе **обеспечить** сбор данных о рейтинговых публикациях в соответствии с Регламентом установления работникам Университета и его филиалов премий «За публикационную активность» на 2019-2020 годы.

Ответственный – И. А. Шаммазов, проректор по научной работе.

3. **Обеспечить** оплату публикаций, представленных в соответствии с Регламентом за счет средств, зарезервированных из фонда Индексной системы стимулирования ППС.

Ответственный – А. С. Власова, и. о. начальника ПФО.

4. Приказ от 27.03.2017 № 205 «О порядке установления работникам Университета и его филиалов премий «За публикационную активность» на 2017-2018 годы» **считать** утратившим силу.


5. Ответственность за исполнение приказа **возложить** на проректора по научной работе И. А. Шаммазова.

6. Контроль за исполнением приказа **оставляю** за собой.

Врио ректора



Д. А. Беляев

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 09-2019
	Научно-исследовательская часть	Лист 2 Всего листов 5
	Регламент установления работникам Университета и его филиалов премий «За публикационную активность» на 2019-2020 годы	Версия 1.0

Приложение
 к приказу от 23 ЯНВ 2019 № 33

РЕГЛАМЕНТ
Установления работникам Университета и его филиалов
премий «За публикационную активность»
на 2019-2020 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент определяет общие условия установления разовых премий за публикационную активность работникам Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Университет) и его филиалов.

Срок действия Регламента:


- начало: 09 января 2019 г.
- окончание: 31 декабря 2020 г.

1.2. Премии устанавливаются с целью поощрения результативности работников Университета (включая филиалы) в научно-исследовательской деятельности (далее – НИД), выражающейся в подготовке и публикации научных статей по итогам НИД в рейтинговых периодических изданиях.

1.3. Премии устанавливаются работникам Университета только за публикации, в которых в качестве места работы автора указано – «Ухтинский государственный технический университет». Исключением могут быть только случаи, когда отсутствие информации о месте работы автора является правилом для данного издания.

1.4. Премии устанавливаются всем категориям работников Университета (включая филиалы), работающим на штатной основе. Премии могут быть установлены сотрудникам, работающим в Университете или его филиалах на условиях внешнего совместительства, при условии, что в качестве места работы автора публикации указано – «Ухтинский государственный технический университет».

1.5. Настоящий Регламент, а также все изменения и дополнения в него утверждаются и вводятся в действие приказом ректора.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 09-2019
	Научно-исследовательская часть	Лист 3 Всего листов 5
	Регламент установления работникам Университета и его филиалов премий «За публикационную активность» на 2019-2020 годы	Версия 1.0

2. Оценка публикационной активности

2.1. Оценка публикационной активности возлагается на проректора по НР и комиссию по научно-исследовательской и инновационной деятельности учёного совета Университета (далее – Комиссия).

2.2. Решения Комиссии принимаются на заседании простым большинством голосов, при равенстве голосов голос проректора является решающим.

2.3. Решения Комиссии оформляются протоколами, на основании протоколов готовятся служебные записки на имя ректора университета, после резолюции ректора издаются приказы о назначении разовых премий за результаты НИД.

3. Подача документов

3.1. Для установления права на получение премии работник представляет в Комиссию заявление с приложением к нему данных о публикациях (полное библиографическое описание: ФИО авторов, название публикации, название издания (издательства), год издания, номер выпуска и их копии или электронные версии (в любом графическом формате) с одновременным внесением указанных данных в индексную систему.

3.2. Год издания определяется по году фактического выхода публикации.


3.3. Для статей, в переводном варианте, учитываются показатели только переводной версии.

3.4. Сроки представления заявлений проректору по научной работе для рассмотрения на комиссии по научно-исследовательской и инновационной деятельности учёного совета Университета:

- с 01 февраля по 20 мая текущего года;
- с 21 мая по 30 ноября текущего года.

3.5. Сроки предоставления служебных записок на имя ректора университета по результатам заседаний комиссии по научно-исследовательской и инновационной деятельности учёного совета Университета (сдаются в ПФО):

- до 25 мая текущего года;
- до 10 декабря текущего года.

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 09-2019
	Научно-исследовательская часть	Лист 4 Всего листов 5
	Регламент установления работникам Университета и его филиалов премий «За публикационную активность» на 2019-2020 годы	Версия 1.0

4. Размеры премий

4.1. Размеры премий определяются на каждую опубликованную статью и не зависят от должности, учёных степеней, званий и других характеристик претендента.

4.2. Размеры премий зависят от уровня публикации и рассчитываются исходя из Импакт-фактора журнала, опубликовавшего статью по формулам, приведенным в Приложении.

4.3. Используемая для расчетов версия импакт-фактора выбирается Комиссией.

4.4. При вхождении ВАК статьи в индекс RSCI или в международные базы, признаваемые ВАК (<http://perechen.vak2.ed.gov.ru/dblist>, кроме Web of Science и SCOPUS), размер оплаты увеличивается на 50 %.

4.5. Общий фонд на оплату публикаций составляет 5,0 млн. руб. с учётом районного коэффициента (далее по тексту – р.к.) и северной надбавки (далее по тексту – с. н.) на один календарный год.

4.6. Фонд на оплату рейтинговых публикаций выделяется из фонда Индексной системы.

4.7. Преподавателям Университета, получившим оплату за публикации в соответствии с данным регламентом, эти публикации зачитываются при расчёте индексов, но не учитываются при расчёте индексной надбавки.

4.8. Размер премии каждому отдельному автору определяется с коэффициентом $1/X$, где X – количество авторов публикации, работающих в УГТУ, если нет внешних соавторов. Внешние соавторы в расчётах учитываются числом организаций, которые они представляют. Например, если два автора из УГТУ и два соавтора из другой, но для них общей организации, то X равно 3.

4.9. В случаях, когда расходы по публикации оплачены Университетом, размер премии определяется за их вычетом из установленного размера премии.


4.10. Выплата производится единовременно.

Разработал:

Начальник НИЧ



С. Н. Беляев

	МИНОБРНАУКИ РОССИИ Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 09-2019
	Научно-исследовательская часть	Лист 5 Всего листов 5
	Регламент установления работникам Университета и его филиалов премий «За публикационную активность» на 2019-2020 годы	Версия 1.0

Приложение. Формулы расчета и
примеры расчета размера премий

Импакт-фактор	Статья в российском научном журнале (список ВАК или журнал УГТУ), оплата с учётом р. к. и с. н., тыс. руб. $s = \sqrt{0.2 + i} \cdot 15$, где i – импакт-фактор по РИНЦ	Публикация статьи в научной периодике, индексируемой SCOPUS, оплата с учётом р. к. и с. н., тыс. руб. $s = \sqrt{0.2 + i} \cdot 60$, где i – импакт-фактор по SCOPUS	Публикация статьи в научной периодике, индексируемой Web of Science, оплата с учётом р. к. и с. н., тыс. руб. $s = \sqrt{0.2 + i} \cdot 80$, где i – импакт-фактор по Web of Science
0,0	6,7	26,8	35,8
0,1	8,2	32,9	43,8
0,2	9,5	37,9	50,6
0,5	12,5	50,2	66,9
1,0	16,4	65,7	87,6
2,0	22,2	89,0	118,7
3,0	26,8	107,3	143,1