	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 1 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

ПРИНЯТО

решением ученого совета  
 (протокол от «25» 11 2020 г.  
 № 04 )

УТВЕРЖДАЮ




Ректор,  
 профессор

Р. В. Агинец  
 «25» 11 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о материальном стимулировании работников, завершивших работу  
 над докторской или кандидатской диссертацией  
 федерального государственного бюджетного образовательного  
 учреждения высшего образования  
 «Ухтинский государственный технический университет»  
 в связи с присуждением им ученых степеней**

Ухта  
 2020

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 2 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ухтинский государственный технический университет» (далее – Университет) регулирует порядок осуществления в Университете единовременных денежных выплат следующим категориям работников:


– работникам Университета, защитившим диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук, и которым Министерством науки и высшего образования Российской Федерации присуждены соответствующие ученые степени;

– работникам Университета, защитившим диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук в иностранном государстве, получившим признание в Российской Федерации;

– научных руководителей (консультантов), подготовивших к защите диссертации работников Университета, которым присуждены ученые степени кандидата наук, доктора наук.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью реализации научного потенциала научно-педагогических работников Университета, содействия их профессиональному росту, а также стимулирования их творческой активности.


1.3. Положение распространяет свое действие на работников Университета, которым присуждена степень кандидата наук или доктора наук с 01 января 2020 года.

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 3 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

1.4. Положение распространяется на следующие категории работников Университета:

1.4.1. На докторов и кандидатов наук, подготовивших диссертацию в Университете, которые являются работниками Университета по основному месту работы на дату принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук по следующим укрупнённым группам специальностей и направлений (далее – УГСН): 01.00.00 Математика и механика, 02.00.00 Компьютерные и информационные науки, 03.00.00 Физика и астрономия, 04.00.00 Химия, 05.00.00 Науки о Земле, 07.00.00 Архитектура, 08.00.00 Техника и технологии строительства, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 13.00.00 Электро- и теплотехника, 15.00.00 Машиностроение, 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство, 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 27.00.00 Управление в технических системах, 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство, 38.00.00 Экономика и управление, 39.00.00 Социология и социальная работа, 40.00.00 Юриспруденция, 41.00.00 Политические науки и регионоведение, 42.00.00 Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело, 44.00.00 Образование и педагогические науки, 45.00.00 Языкознание и литературоведение, 46.00.00 История и археология, 47.00.00 Философия, этика и религиоведение, 49.00.00 Физическая культура и спорт, 51.00.00 культуроведение и социокультурные проекты.

1.4.2. На докторов и кандидатов наук, которые являются работниками Университета по основному месту работы на дату принятия решения о выдаче диплома кандидата наук в иностранном государстве при наличии свидетельства о признании ученой степени, полученной в иностранном государстве, выданное Министерством науки и высшего образования

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 4 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

Российской Федерации о признании соответствующей степени по УГСН, указанным в п. 1.4.1.

1.4.3. На научных руководителей (консультантов), подготовивших к защите диссертации работников Университета (при условии выполнения в отношении последних п. 1.4.1 Положения), и которые на дату принятия решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук в Российской Федерации или в иностранном государстве, при условии признания документа в Российской Федерации, являются работниками Университета по основному месту работы.

1.5. Положение не распространяется на работников Университета, имеющих стаж работы в Университете менее 2 лет.

## 2. Условия выдачи и размер денежных выплат

2.1. Основанием для осуществления единовременной денежной выплаты работнику Университета являются следующие документы:

– приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук (пункты 48 и 50 Положения о присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней»), свидетельство о признании ученой степени, полученной в иностранном государстве, выданное Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (пункт 2 Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике») или иной документ, являющийся основанием для признания в Российской Федерации ученой степени, полученной в иностранном государстве;

– заключение работником Университета договора о взаимных обязательствах с Университетом по типовой форме в соответствии с

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 5 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

Приложением к Положению (за исключением денежных выплат, предусмотренных пунктом 2.2.3. и 2.2.4 настоящего Положения).

2.2. Положением устанавливаются следующие размеры единовременных денежных выплат работникам Университета:

2.2.1. 170 000 (сто семьдесят тысяч) рублей 00 копеек – при присуждении работнику Университета ученой степени доктора наук при условии его дальнейшей работы в Университете в течение 5-ти лет с даты получения денежной выплаты (согласно договору о взаимных обязательствах, заключенному между работником и Университетом).


2.2.2. 110 000 (сто десять тысяч) рублей 00 копеек – при присуждении работнику Университета ученой степени кандидата наук при условии его дальнейшей работы в Университете в течение 5-ти лет с даты получения денежной выплаты (согласно договору о взаимных обязательствах, заключенному между работником и Университетом).

2.2.3. 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей 00 копеек – работнику Университета – научному консультанту по диссертационному исследованию работника Университета, которому присуждена соответствующая ученая степень доктора наук.

2.2.4. 80 000 (восемьдесят тысяч) рублей 00 копеек – работнику Университета – научному руководителю, под руководством которого подготовлена к защите диссертация работника Университета, которому присуждена соответствующая ученая степень кандидата наук.

2.3. На размеры единовременных денежных выплат, предусмотренных подпунктом 2.2., начисляется северная надбавка, установленная для соответствующей местности и причитающаяся работнику в соответствии с действующим законодательством за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и районный коэффициент, установленный законодательством для соответствующего района.

2.4. Размеры единовременных денежных выплат, указанные в подпункте 2.2 настоящего положения, установлены в фиксированном

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 6 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

размере без учета налогов, предусмотренных действующим законодательством.

2.5. Денежные выплаты начисляются как за счет субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), так и за счет средств от приносящей доход деятельности, в соответствии с фактическим источником финансирования занимаемой работником должности согласно утвержденному штатному расписанию.

### 3. Порядок осуществления единовременной денежной выплаты

3.1. Единовременная денежная выплата работнику университета осуществляется по решению ректора Университета и оформляется соответствующим приказом на основании докладной записки на имя ректора Университета, подготовленной заведующим соответствующей кафедры, завизированной проректором по направлению, главным бухгалтером и начальником планово-финансового отдела Университета.

К докладной записке в обязательном порядке прикладываются:

– в случае защиты ученой степени кандидата или доктора наук в Российской Федерации – копия приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче работнику университета диплома об ученой степени или копия диплома об ученой степени, выданного Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в установленном порядке; в случае защиты ученой степени кандидата или доктора наук в иностранном государстве – копия диплома об ученой степени, выданного в иностранном государстве и копия свидетельства о признании ученой степени, полученной в иностранном государстве, выданное Министерством науки и высшего образования Российской Федерации или ссылка на нормативный документ, являющийся основанием для признания ученой степени в Российской Федерации.

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 7 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

– два экземпляра договора о взаимных обязательствах, составленного по типовой форме Приложения 1 к Положению о материальном стимулировании работников (Приложение), завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией, подписанных со стороны работника Университета;

– скан-копия оригинала автореферата диссертационного исследования, подтверждающего у работника Университета статус научного руководителя (консультанта).

3.2. Единовременная денежная выплата осуществляется работнику Университета в течение 30 календарных дней с момента издания приказа, путем перечисления денежных средств на счет работника в кредитной организации, указанный в договоре о взаимных обязательствах.


#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае прекращения трудового договора между работником и ФГБОУ ВО «УГТУ» ранее сроков, установленных пунктами 2.2.1, 2.2.2 Положения такой работник возвращает Университету денежные средства, выплаченные ему в соответствии с Положением, пропорционально отработанному в Университете времени с момента получения им денежной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты прекращения трудового договора.

4.2. Пункт 4.1. Положения не распространяется на следующие случаи прекращения трудовых договоров работников с Университетом:

4.2.1. По соглашению сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.2.2. Признание работника полностью нетрудоспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 8 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

актами Российской Федерации (подпункт 5 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации); смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим (подпункт 6 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации); наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации (подпункт 7 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4.3. Положение вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового Положения, либо его отмены.

4.4. Изменения и дополнения в Положение вносятся и утверждаются приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.


Разработал:

И. о. начальника ПФО



А. С. Власова



	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 10 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

Приложение № 1  
 к Положению о материальном  
 стимулировании работников,  
 завершивших работу над  
 докторской или кандидатской  
 диссертацией ФГБОУ ВО «УГТУ»  
 утвержденного приказом ректора  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ДОГОВОР №**  
**о взаимных обязательствах**

(дополнительное соглашение  
 к трудовому договору № \_\_\_\_\_ между Работодателем и Работником)

г. Ухта

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Агинея Руслана Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. В соответствии с Положением о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней, утвержденного приказом ректора, протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, Работодатель обязуется произвести денежную выплату Работнику, которому в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ присуждена ученая степень (указывается соответствующая ученая степень), а Работник обязуется осуществлять дальнейшую трудовую деятельность в ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» в течение срока, определенного условиями настоящего Договора.

**2. Права и обязанности Работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

2.1.1. Требовать от Работника предоставления документов, подтверждающих защиту диссертации и присвоение Работнику ученой степени, предусмотренных правовыми актами;

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 11 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

2.1.2. Требовать от Работника возврата суммы денежной выплаты пропорционально неотработанному в ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» времени в случае прекращения трудового договора Работника с Работодателем ранее срока, предусмотренного пунктом 3.2.2. настоящего Договора, в течение 30 (тридцати) дней с даты прекращения трудового договора, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 78, подпунктами 5, 6, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.3. Расторгать договор в одностороннем порядке.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Произвести Работнику денежную выплату в размере \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_ копеек в течение 30-ти календарных дней с даты подписания настоящего договора обеими сторонами путем перечисления денежных средств на реквизиты Работника, указанные в разделе 7 настоящего договора.

### 3. Права и обязанности Работника

3.1. Работник имеет право:

3.1.1. Требовать от Работодателя денежной выплаты на условиях и в сроки, предусмотренные настоящим Договором.

3.2. Работник обязуется:

3.2.1. Предоставить Работодателю документы, подтверждающие успешную защиту диссертацию и присвоение ему ученой степени, предусмотренные правовыми актами.

3.2.2. Осуществлять трудовую деятельность в ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» не менее 5 (пяти) лет с даты получения денежной выплаты в соответствии с условиями настоящего договора.

3.2.3. В случае неисполнения обязанности, предусмотренной пунктом 3.2.2 настоящего договора, вернуть Работодателю сумму денежной выплаты, размер которой устанавливает пункт 2.1.2 настоящего договора, в течение 30-ти календарных дней с даты прекращения трудового договора.

### 4. Срок действия соглашения


4.1. Настоящий Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до даты надлежащего исполнения Сторонами своих обязательств.

### 5. Порядок расторжения договора

5.1. Настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

### 6. Прочие условия

6.1. Все изменения и дополнения действительны только в том случае, если они

	<b>МИНОБРНАУКИ РОССИИ</b> Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» (УГТУ)	СК УГТУ 15-2020
	Планово-финансовый отдел	Лист 12 Всего листов 12
	Положение о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней	Версия 2.0

оформлены в письменном виде и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

6.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.3. Во всем остальном, что не предусмотрено условиями настоящего Соглашения, Стороны будут руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации и Положением о материальном стимулировании работников, завершивших работу над докторской или кандидатской диссертацией федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет» в связи с присуждением им ученых степеней, утвержденного приказом ректора, протокол от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

#### 7. Адреса и реквизиты сторон

**РАБОТОДАТЕЛЬ:**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Ухтинский  
государственный технический  
университет»  
(ФГБОУ ВО «УГТУ»)

\_\_\_\_\_ Р. В. Агинец  
М. П.

**РАБОТНИК:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Паспорт серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.  
Выдан \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Банковские реквизиты \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )